**17 группа, 25.10.21, Трудовое право**

**Тема урока: Понятие и функции информации**

1. С.В. Харитонов «Трудовое право» - учебник для СПО
2. Трудовой кодекс Российской Федерации

2. Решите практические задачи:

**Задача 1**

Работник Вольнов без уважительных причин на два часа опоздал на работу. По этому факту с него было взято письменное объяснение. В этот же день он демонстратив­но ушел с работы на три часа раньше. Считая, что в тече­ние рабочего дня работник Вольнов отсутствовал на рабо­чем месте без уважительных причин более четырех часов, администрация уволила его за прогул.

***Вопрос. Что такое прогул? Правомерно ли решение администрации? Дайте развернутый аргументированный ответ***

**Задача 2**

Директор государственного унитарного предприятия «Регион» уволил Сухову по окончанию срочного трудового договора, в период нахождения Суховой в отпуске по уходу за ребенком, не достигшим возраста полутора лет. Сухова была не согласна с увольнением, по ее мнению были нарушены требования ст.256 ТК РФ.

***Вопрос. Оцените ситуацию, объясните, какие особенности регулирования труда установлены для лиц, заключивших срочный трудовой договор. Составьте таблицу действующих льгот и преимуществ для работающих по трудовому договору женщин. Поясните, что мешает более эффективной занятости женщин, имеющих детей***.

**Задача 3**

Граждане Потехин и Михальчук договорились с ди­ректором магазина о приеме их на работу грузчиками, сдали администратору трудовые книжки и другие документы и на следующий день вышли на работу. Проработав две недели, они узнали, что приказ о приеме их на работу так и не издан, а директор магазина, к которому они обрати­лись за разъяснениями, заявил им, что в их услугах боль­ше не нуждается.

***Вопрос. Могут ли Потехин и Михальчук настаивать на заклю­чении с ними трудового договора? Дайте юридически обо­снованный ответ.***

**Задача 4**

Санитарка больницы ушла в отпуск по графику с 20 мая 2012 г. на 28 календарных дней. 31 мая она была госпитализирована и в связи с острым приступом аппендицита и находилась в больнице две недели.

***Вопрос. Как следует решить вопрос о дальнейшем использовании от­пуска.***

**Задача 5**

В связи со срочным заказом директор организации предложил всем работникам выйти на работу в субботу (выходной день), но обещав полагающийся отгул присоединить к очередному отпуску. Ряд работников согласились с предложением директора, но неко­торые отказались выйти на работу в выходной день, за что им бы­ла уменьшена квартальная премия.

***Вопрос. В каких случаях и на основании каких документов возможно привлечение работников к работе в выходной день. Каков порядок привлечения к работам в выходные дни. Законны ли действия директора.***

**Ответы вышлите на электронную почту** [vip.lenushak@mail.ru](mailto:vip.lenushak@mail.ru)

до 26 октября 2021г.

Преподаватель спецдисциплин Е.А. Ушакова