

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ТЕЙКОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель профсоюзного комитета

А.Ю.ХОХРЯКОВ  
Протокол от « 28 » 03 20 16 г.  
№ 4

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор ОГБПОУ ТМК



Ф.С. ПУЖЕНЕВА  
Приказ от « 30 » 03 20 16 г.  
№ 46

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о материальном стимулировании, поощрении и доплате педагогическим  
и другим работникам ОГБПОУ Тейковский многопрофильный колледж  
(ОГБПОУ ТМК).**

1. Администрация поддерживает и поощряет лучших работников колледжа за образцовое выполнение своих трудовых обязанностей, творческую инициативу, повышение производительности труда, продолжительную безупречную работу, другие достижения в работе, а также к знаменательным датам Российской Федерации или работника и применяются к ним следующие поощрения:

- объявление благодарности;
- благодарственное письмо;
- награждение Почетной грамотой;
- награждение ценным подарком;
- премирование.

Допускается соединение нескольких мер поощрения. Все поощрения объявляются приказом по колледжу и заносятся в трудовую книжку работника.

За особые трудовые заслуги работники представляются к поощрению в вышестоящие организации:

- представление к награждению Благодарностью Департамента образования Ивановской области;
- представление к награждению Почетной грамотой Департамента образования Ивановской области;
- представление к награждению Почетной грамотой Губернатора Ивановской области;
- представление к отраслевым наградам;
- представление для присвоения почетного звания «Почетный работник Ивановской области».

Должностные оклады (ставки) назначаются в соответствии с ЕТС оплаты труда, утвержденной Постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008 г.

№ 371 – п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области» (с дополнениями и изменениями) в пределах лимита бюджетных обязательств областного бюджета.

## **2. Порядок установления доплат и надбавок работникам ОГБПОУ ТМК.**

Доплаты и надбавки устанавливаются на основании письма Министерства образования РФ от 09.04.1993 г. № 67 –м «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений образования» и разъяснения Министерства образования РФ (см. «Вестник образования» № 7 – 1993 г.), а также на основании Постановления Минтруда РФ от 04.03.1993 г. № 48 «Об утверждении разъяснения «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций и предприятий, находящихся на бюджетном финансировании» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 10.03.1993 г. № 173).

### **2.1. Доплаты, носящие компенсационный характер:**

2.1.1. За работу в ночное время – 35%.

2.1.2. За работу в выходные и праздничные дни (в соответствии со ст. 111,135, 153 ТК РФ).

2.1.3. За работу с неблагоприятными условиями труда:

- с тяжелыми и вредными условиями труда – 12% (по результатам специальной оценки условий труда).

### **2.2. Доплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей:**

2.2.1. За классное руководство – до 15% должностного оклада.

2.2.2. За проверку письменных работ:

- русский язык и литература – до 15% должностного оклада;
  - математика – до 10% должностного оклада.
- 2.2.3. За заведования учебными кабинетами, учебными мастерскими:
- кабинеты общеобразовательного цикла – 10% должностного оклада;
  - кабинеты специального цикла, учебные мастерские и лаборатории – 15% должностного оклада.
- 2.2.4. За руководство методическими комиссиями – до 15% должностного оклада.
- 2.2.5. Мастера производственного обучения:
- за совмещение групп в зависимости от численности и состава обучающихся от 25% до 50% должностного оклада.

### **3. Стимулирующие выплаты.**

Надбавки (персональные) стимулирующего характера работникам колледжа устанавливаются за качество работы, сложность, напряженность, высокую результативность, учитывается специальный режим работы, отношение к своим обязанностям и объем выполняемой работы в пределах субсидии на заработную плату на выполнение государственного задания областного бюджета и средств от приносящей доход деятельности.

Размеры доплат и персональных надбавок сотрудникам колледжа максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от объема (дополнительной выполненной ими работы) согласно Положению о персональных надбавках.

Выплата обязательных (компенсационных) доплат, доплат за дополнительную работу, стимулирующих выплат производится в пределах субсидии на заработную плату на выполнение государственного задания областного бюджета и средств от приносящей доход деятельности, а также, при необходимости, за счет целевых взносов физических (юридических) лиц.

3.1. Мастер производственного обучения, совмещающий работу мастера производственного обучения и другую рабочую профессию, может получать дополнительную оплату в размере до 100% должностного оклада.

3.2. Администрация колледжа может устанавливать надбавки работникам:

- Заслуженный работник образования РФ – 20% должностного оклада;
- Почетный работник профессионального образования РФ – 10% должностного оклада;
- Преподаватель года, мастер производственного обучения года – до 15% должностного оклада.

3.3. Каждый сотрудник колледжа в случае необходимости в течение календарного года может получить материальную помощь.

### **4. Источники материального стимулирования:**

4.1. Субсидии на заработную плату на выполнение государственного задания областного бюджета.

4.2. Экономия субсидии на заработную плату на выполнение государственного задания областного бюджета.

4.3. Средства от приносящей доход деятельности.

4.4. Целевые взносы физических (юридических) лиц.

### **5. Выплаты надбавок.**

Выплаты различного вида доплат сотрудникам колледжа производятся при наличии денежных средств.